

Комитет Администрации Косихинского района по образованию
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Косихинская средняя общеобразовательная школа имени А.М. Топорова»

Согласовано
Профсоюзный комитет
МБОУ «Косихинская СОШ
им. А.М. Топорова»
протокол от 19.02.2024 № 3
Председатель профкома

Прокопович С.А.

Утверждено
Приказом МБОУ
«Косихинская СОШ им.
А.М. Топорова»
от 19.02.2024 № 78
Директор школы

Штайгервальд Т.М.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления профессиональными рисками
в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»

с. Косиха 2024

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления профессиональными рисками
в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления профессиональными рисками в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Положение) регламентирует систему управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в образовательной сети МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова».

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации в действующей редакции, приказами Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

1.3. Процедура управления профессиональными рисками в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Организация) предусматривает:

- сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах;
- формирование перечня (реестра) опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- разработку мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

1.4. Процедура управления профессиональными рисками в Организации включает следующие управленческие меры:

- осуществление управления профессиональными рисками с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Организации;
- рост тяжести возможного ущерба пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- управление всеми оцененными профессиональными рисками;
- систематическое совершенствование процедуры выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- систематическая оценка эффективности разработанных мер по управлению профессиональными рисками.

1.5. В целом деятельность Организации по управлению профессиональными рисками представлена в виде схемы (Приложение № 1).

2. Идентификация опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также данные:

- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска — это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб – нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее – ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится матричным методом 5x5 в порядке, указанном в Приложении № 2 (Таблица № 1 «Оценка степени тяжести последствий», Таблица № 2 «Оценка вероятности (частоты) возникновения опасности»).

3.7. По шкале оценки значимости рисков оценивают уровни рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. Приложение № 2, Таблица № 3 «Матрица оценки уровня рисков»).

4. Воздействие на риск

4.1. Величина риска определяет, какие действия (меры) по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (см. Приложение № 3, Таблица № 4 «Меры по управлению рисками»).

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- устранение опасности в источнике (например, автоматизация опасных операций и процессов);
- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год).

5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с Программой внутреннего аудита СУОТ в Организации.

6. Распределение ответственности

6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель Организации.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение № к Положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на руководителей структурных подразделений.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение № 4, 5 к Положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт специалист по охране труда или работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда, или руководитель Организации. Карты оценки профессиональных рисков по форме, указанной в Приложении № 6, хранятся в электронном и бумажном вариантах.

6.4. Ответственность за оформление Перечня (реестра) мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков (Приложение № 7 к Положению) возлагается на комиссию по проведению оценки профессиональных рисков.

6.5. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией Организации с привлечением представителей работников Организации, в том числе специалиста по охране труда.

6.6. Изменения результатов оценки профессиональных рисков оформляются в Листе регистрации изменений и доводятся до сведения работников специалистом по охране труда под роспись в Листе ознакомления (Приложения № 8 - 9 к Положению).

Специалист по охране труда

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

Схема деятельности Организации
по управлению профессиональными рисками

1 этап Идентификация опасностей	2 этап Оценка риска	3 этап Воздействие на риск	4 этап Оценка эффективности мер по управлению рисками
------------------------------------	------------------------	-------------------------------	--

Таблица № 1

Оценка степени тяжести последствий

Тяжесть ущерба (вред)	Весовой коэффициент	Описание последствий в случае реального возникновения опасности (опасного действия, ситуации)
Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте)	1	Пострадавшему не требуется оказание медицинской помощи. Травма, требующая оказания простых мер первой помощи (легкие ушибы, синяки и т.п.). Неблагоприятные изменения в организме работника, восстанавливающиеся к началу следующей смены.
Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно)	5	Травма с необходимостью обращения за медицинской помощью с потерей трудоспособности не более 3 дней. Незначительное воздействие на организм работника, организм восстанавливается не более чем через 3 дня.
Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника)	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение с потерей трудоспособности до 30 дней. Проявляются начальные признаки профессионального(ых) заболевания(й) после 15 лет работы и более.
Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности)	13	Длительное расстройство здоровья работника с временной потерей трудоспособности с 30 до 60 дней. Требуется лечение в стационаре организации здравоохранения.
Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений)	15	Травма, повлекшая смерть работника (работников). Травма, заболевание с потерей трудоспособности, приведшая к постоянной инвалидности или профессиональному заболеванию. Стойкая утрата трудоспособности.

Оценка вероятности (частоты) возникновения опасности

Вероятность (частота) возникновения	Весовой коэффициент	Описание вероятности (частоты) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)
Очень низкая (практически невозможно)	1	Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника. Получение травмы, вредного воздействия на организм работника при реализации опасного события практически исключено.
Низкая	2	Сложно представить опасное событие, однако может произойти. Для реализации опасного события необходимы многочисленные поломки (отказы) оборудования, ошибки персонала.
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника. Опасное событие иногда может произойти, не характерно, но может произойти.
Высокая	5	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника. Опасное событие происходит достаточно регулярно, высокая степень возможности реализации опасного события.
Очень высокая	7	Опасное событие, скорее всего, произойдет. Событие происходит очень часто.

Матрица оценки уровня рисков

Тяжесть ущерба (вред)	Вероятность (частота) возникновения опасности (опасного действия, ситуации)				
	Очень низкая 1	Низкая 2	Средняя 3	Высокая 5	Очень высокая 7
Незначительный 1	1	2	3	5	7
Малый 5	5	10	15	25	35
Средний 10	10	20	30	50	70
Большой 13	13	26	39	65	91
Очень большой 15	15	30	45	75	105

Таблица № 4

Меры по управлению рисками

Значимость (категория) риска	Необходимость проведения мероприятий для снижения риска
Низкий	Зона наиболее возможного приемлемого низкого уровня риска. Риск, отмеченный зеленым цветом, является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления. Необходимо поддерживать риск на существующем уровне.
Умеренный	Риск, отмеченный желтым цветом, может быть уменьшен до того уровня, насколько это практически обоснованно путем применения мер защиты, т.е. необходимо планировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки.
Высокий	Риск являются недопустимым. Риски, отмеченные красным цветом, должны быть снижены и (или) исключены. Руководитель организации определяет необходимость немедленного устранения значительных рисков, приостановке работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

Приложение № 4
к Положению о системе управления
профрисками, утвержденному
приказом от 19.02.2024 № 78

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности

Приложение № 5
к Положению о системе управления
профрисками, утвержденному
приказом от 19.02.2024 № 78

Оценка рисков в структурном подразделении (форма)

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Вид опасности	Вероятность опасности	Тяжесть ущерба
1	2	3	4

Составил: _____
Подпись _____

(должность, Ф.И.О. руководителя структурного
подразделения)

Получил: _____
Подпись _____

(должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда)

Карта оценки профессиональных рисков (форма)

№ п/п	Опасность / Опасное событие	Выполняемые работы/ Места выполнения работ/ Нештатные и аварийные ситуации	Объект возникновения опасности	Меры управления риском	Оценка уровней профессиональ- ных рисков	Отношение к риску
1	2	3	4	5	6	7

Перечень (реестр) мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков (форма)

№ п/п	Опасность	Мероприятия	Периодичность	Источник финансирован ия мероприятий	Ответственный	Должность, ФИО, подпись ответственного лица за выполнение мероприятий	Отметка о выполнении и мероприяти й
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение № 8
к Положению о системе управления
профрисками, утвержденному
приказом от 19.02.2024 № 78

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Номера листов (страниц)			Номер распорядительного документа	Ф.И.О., подпись лица, внесшего изменения	Дата введения изменения
	Замененных	Новых	Аннулиро- ванных			
1	2	3	4	5	6	7

Приложение № 9
к Положению о системе управления
профрисками, утвержденному
приказом от 19.02.2024 № 78

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Ф.И.О.	Должность (профессия)	Подпись	Дата	Примечания
1	2	3	4	5	6

