

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»

1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ, пунктами 1 и 3 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», п. 7.3 Устава МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», в целях организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзного комитета МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение утверждено приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова». Положение регламентирует деятельность комиссии по охране труда (далее - Комиссия) с учетом специфики деятельности МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Работодатель), Плотниковской ООШ, Каркавинской ООШ, Глушинской ООШ и Верх – Жилинской ООШ – филиалов Работодателя и мнения профсоюзного комитета МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова».

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с отделом по труду Администрации Косихинского района и комитетом Администрации Косихинского района по образованию в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства в Алтайском крае, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края об охране труда, соглашениями различного уровня, действующими в отношении Работодателя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами Работодателя, регламентирующими

вопросы организации и осуществления деятельности по охране труда.

7. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Работодателя, работников, профессиональной организации (профсоюзного комитета) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов Работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» и филиалов; участие в организации и проведении контроля состояния условий труда на рабочих местах, выполнения требований охраны труда, а также за правильности обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление Работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) профсоюзного комитета;

е) содействие Работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений Работодателя, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие Работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании

соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у Работодателя контролю обеспечения ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие Работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие Работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля расходования средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие Работодателю во внедрении более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка предложений в адрес Работодателя по совершенствованию организации работ по обеспечению охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

л) подготовка и представление Работодателю, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

м) содействие Работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам), а также причин травматизма на рабочих местах.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от Работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения Работодателя (его представителей), руководителей филиалов, структурных подразделений и других работников Работодателя по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их

гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей филиалов, структурных подразделений Работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить Работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить Работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе Работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей Работодателя, профессиональной организации или профсоюзного комитета.

11. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у Работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников, но не менее пяти человек.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета, если он объединяет более половины работающих, или на Общем собрании работников. Представители Работодателя выдвигаются Работодателем. Как правило, это члены администрации и заведующие филиалами, специалист по охране труда. Состав Комиссии утверждается приказом Работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно Работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзного комитета, секретарем – специалист по охране труда Работодателя.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

15. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом или Общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет или Общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Работодателя.

18. Настоящее Положение действует до принятия нового, обусловленного изменениями законодательства Российской Федерации по охране труда.