

**Положение
о системе управления охраной труда
в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н, пунктами 7.3. - 7.4. Устава МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», с учетом мнения Общего собрания работников и профсоюзного комитета МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда на объектах сети общеобразовательных школ МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Организация) посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в Организации.

1.2. В образовательную сеть МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» входят базовое ОУ - МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», Каркавинская ООШ, Глушинская ООШ, Плотниковская ООШ, Верх - Жилинская ООШ - филиалы МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», Центр дополнительного образования - структурное подразделение МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», пришкольный интернат.

1.3. Положение регламентирует разработку локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, разработку мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма, чрезвычайных ситуаций и профессиональной заболеваемости.

1.4. Положение устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в Организации.

1.5. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

1.5.1. организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

1.5.2. мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль эффективности работы по охране труда;

1.5.3. документированной информации, включающей локальные

нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

6. Функционирование СУОТ осуществляется с учетом специфики образовательной деятельности Организации, требований и обязательств по охране труда, содержащихся в действующих нормативных правовых актах различного уровня.

7. Согласно политике (стратегии) Организации в области охраны труда разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- совершенствование показателей охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

8. Основные цели и задачи СУОТ:

8.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда для исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда.

8.2. Анализ и оценка профессиональных рисков, снижение уровня профессиональных рисков, с учетом потребностей и ожиданий работников Организации, а также других заинтересованных сторон.

8.3. Обеспечение безопасности участников образовательной деятельности (педагогических работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)), других сотрудников Организации при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в практической деятельности инструментов, сырья и материалов.

8.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

9. Положения СУОТ распространяются на всех сотрудников, работающих в Организации в соответствии с трудовым законодательством РФ.

10. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях Организации, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения.

11. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Организации, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Организации, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Организации в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Положения по безопасности, предусмотренные СУОТ, доводятся до

перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения положений, необходимых для соблюдения требований безопасности, в договоры на выполнение подрядных работ.

12. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, руководителем Организации разрабатывается и утверждается Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на вверенной территории с указанием необходимого перечня документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика (стратегия) в области охраны труда (далее - Политика по ОТ) является составляющей частью Положения, публичной декларацией работодателя (директора школы) о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения Общего собрания работников Организации, выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Цели и мероприятия Политики по ОТ:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствие специфике экономической деятельности и организации работ особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- совершенствование СУОТ;
- учет мнения Общего собрания работников Организации, выборного органа первичной профсоюзной организации;
- оценка Политики по ОТ на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересмотр Политики по ОТ в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.2.1. В рамках реализации Политики по ОТ работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления Организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях;
- назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления

взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ Организации с учетом должностных и рабочих обязанностей;

- доведение данных полномочий до сведения работников на всех уровнях управления Организацией;

- разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками (представителями работников) и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- определение механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

- своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

- устранение (минимизацию) препятствий для участия работников в СУОТ, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда Организации;

- корректирование цели и задач в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ;

- организацию разработки, планирования, функционирования, оценки показателей функционирования и результативности мероприятий по улучшению СУОТ, координацию и взаимодействие по охране труда с работниками или их представителями первичной профсоюзной организации по следующим вопросам:

- а) определения потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

- б) установления целей в области охраны труда и планирования их достижения;

- в) систематического выявления опасностей, осуществления анализа и оценки уровня профессиональных рисков, планирования мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- г) направления мер управления профессиональными рисками (мероприятий по охране труда) на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска;

- д) определения и закрепления в действующих локальных нормативных актах Организации функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

- е) консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участие при обсуждении и решении вопросов по охране труда в рамках СУОТ.

III. Планирование

3.1. При планировании СУОТ принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений

положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками - это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) профессиональных рисков проводится, согласно статьи 218 Трудового кодекса РФ, с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляются, исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом, не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных опасностей.

Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1 к Положению. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики деятельности Организации.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности Организации.

3.7. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью профессиональной деятельности, осуществляемой в Организации.

Относящиеся к деятельности Организации государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном совершенствовании СУОТ.

3.8. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение независимой

организации, обладающей необходимой компетенцией.

3.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования мероприятий СУОТ.

3.10. План мероприятий по охране труда Организации состоит из следующих разделов:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.11. При составлении Плана мероприятий по охране труда Организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.12. При планировании мероприятий по охране труда учитывают изменения, влияющие на функционирование СУОТ, включая нижеследующие:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.13. Планирование мероприятий по охране труда осуществляется с учетом положительного опыта, финансовых и производственных (функциональных) возможностей.

3.14. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II Положения.

3.15. Количество целей по охране труда определяется с учетом специфики деятельности Организации, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.16. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета: применимых норм; результатов оценки рисков; результатов консультаций с работниками представителями работников.

3.17. При планировании достижения целей определяются:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ руководитель Организации обеспечивает:

- а) определение необходимых компетенций работников, которые влияющих на безопасность производственных процессов, включая положения профессиональных стандартов;
- б) подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в) непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ.

4.3. Информирование работников Организации в рамках СУОТ проводится по следующим направлениям:

- а) политика и цели в области охраны труда;
- б) система стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и ответственности за их нарушение;
- в) результаты расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) опасности и риски на рабочих местах Организации и меры управления, разработанные в их отношении.

4.4. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками руководитель организации устанавливает с учетом специфики деятельности Организации, с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению информационных материалов о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда, и перечня таких информационных материалов.

4.5. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V.Функционирование

5.1.Основными процессами охраны труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;
- п) взаимодействие с государственными надзорными органами, комитетом Администрации Косихинского района по образованию и профсоюзного контроля;
- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;

т) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" -"д" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

5.3. Процессы, представленные в подпунктах "е" -"л" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в Организации.

5.4. Процессы, представленные в подпунктах "м" -"п" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

5.5. Процессы, представленные в подпунктах "р" -"т" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

5.6. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.7. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследование причин их возникновения, а также их устранение.

Процесс реагирования на указанные в пункте 5.7. события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности Организации.

Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.8. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), руководитель, исходя из специфики своей деятельности Организации, с учетом действующих нормативных требований и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. В целях обеспечения системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда руководитель определяет:

- а) объект контроля, включая:
 - соблюдение законодательных и иных требований;
 - виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- в) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

6.2. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ осуществляется в соответствии с действующими требованиями по охране труда, Положением о внутриучрежденческом (внутришкольном) контроле в Организации, в том числе с учетом:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. К основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда в

Организации относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности.

Перечень работ повышенной опасности указан в приложении № 2 Положения (далее - Перечень). Перечень не является исчерпывающим для Организации и может быть расширен по решению руководителя.

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (СОУТ работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель используют многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом структуры Организации, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.6. Руководитель вправе использовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение

обязанностей руководителя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных руководителем Организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего совершенствования и развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц и ресурсов Организации в области охраны труда;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.8. Руководитель обеспечивает фиксирование и сохранность информации, полученной по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.9. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.10. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Совершенствование функционирования СУОТ

7.1. В целях совершенствования функционирования СУОТ в Организации определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их первичной профсоюзной организации, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по

совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности Организации по охране труда и Положения о внутриучрежденческом (внутришкольном) контроле.

7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ устанавливается приказом руководителя Организации, подготовленного по результатам контроля.

7.5. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа результатов контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.6. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение - эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.7. Положение содержит нормы, которые руководитель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ.

Нормы Положения обеспечивают реализацию системного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Изменения в Положение вносятся в соответствии со статьей 7.11. Устава МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова».

8.3. Срок действия Положения - до принятия нового локального акта Организации, регламентирующего СУОТ.

