

Положение
о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте
в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, разделом III «Организация и проведение стажировки на рабочем месте» постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Правила), Уставом МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», Порядком разработки локальных нормативных актов по охране труда МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова», утвержденным приказом от 29.12.2023 № 513, с учетом мнения профсоюзного комитета от 01.04.2024, протокол № 5, и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок организации и проведения стажировки по охране труда на рабочем месте (далее - Стажировка на рабочем месте), подведения итогов стажировки и оформления ее результатов, определяет ответственных лиц за организацию и проведение стажировок работников на рабочем месте в образовательной сети МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» (далее - ОО).

1.3. Стажировка на рабочем месте относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.4. Стажировка на рабочем месте в ОО проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности и проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри ОО с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- при подготовке к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Стажировке подлежат следующие категории работников: руководители и специалисты; работники рабочих профессий; младший обслуживающий персонал.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Руководитель стажировки (наставник, инструктор стажировки) — работник, проводящий стажировку, – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки по охране труда на рабочем месте - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

III. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ ОО, в котором назначается руководитель стажировки.

Руководитель стажировки и стажирующийся должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.2. До проведения стажировки специалист по охране труда (в его отсутствие должностное лицо, назначенное директором ОО) обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение;
- Должностную инструкцию руководителя стажировки по охране труда на рабочем месте (Приложение № 4 к Положению);
- Программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- Положение о структурном подразделении;
- локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

3.3. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

- заместитель директора по АХЧ, руководители структурных подразделений, руководители служб ОО, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), заведующий мастерской, заведующий столовой и т. д.);

инструктор производственного обучения – лицо, прошедшее соответствующее обучение как инструктор по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;

опытный рабочий – рабочий с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажирующегося.

3.4. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (для водителей);
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

3.5. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет директор ОО совместно с руководителем подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п. стажирующегося.

3.6. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте указан в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.7. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.8. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.9. В программу стажировки на рабочем месте работника могут включаться следующие разделы: охрана труда; пожарная безопасность; электробезопасность; санитарно-бытовое обслуживание; безопасность дорожного движения; промышленная безопасность; средства индивидуальной защиты; действия работника в случае аварийных ситуаций; оказание первой помощи пострадавшим на производстве; анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включение в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.10. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается директором ОО с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.11. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работника, назначенного ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом директора ОО и прошедшего обучение по охране труда в установленном порядке.

3.12. Количество стажирующихся работников, закрепленных за должностным лицом, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, не должно превышать двух работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

3.13. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

3.14. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.15. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

3.16. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий организуется в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

3.17. Продолжительность рабочего дня (смены) стажирующегося определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

IV. Подведение итогов стажировки и оформление ее результатов

4.1. После завершения стажировки на рабочем месте руководитель стажировки сообщает о результатах специалисту по охране труда, в его отсутствие - руководителю структурного подразделения, последние информируют о завершении стажировки председателя комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.2. Подведение итогов стажировки проводится в комиссии по проверке знания требований охраны труда, которая назначает дату и время проверки знаний и уведомляет об этом стажирующегося работника.

4.3. Специалист по охране труда, в его отсутствие - руководитель структурного подразделения или руководитель стажировки обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.4. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности структурного подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет протокол проверки знаний по охране труда по форме, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение № 2).

4.5. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель стажировки заполняет Стажировочный лист по охране труда на рабочем месте (Приложение № 3 к настоящему Положению) и готовит проект приказа с указанием даты допуска работника к самостоятельному исполнению своих должностных обязанностей.

4.6. Директор школы издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.7. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующийся обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца. В случае если результаты повторной стажировки неудовлетворительные, организатор обучения (директор школы) рассматривает вопрос о соответствии стажирующегося занимаемой профессии (должности).

4.8. Последующие управленческие решения в форме приказа принимаются директором школы в соответствии со статьями 71, 76, 78, 80 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Документы (протокол и Стажировочный лист), свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте являются документами строгой отчетности и хранятся в ОО 5 лет. Приказы о проведении проверки знаний по охране труда - на постоянной основе до момента ликвидации ОО.

V. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений.

5.2. Общий контроль организации и осуществления стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда (в его отсутствие - должностное лицо из числа членов администрации, назначенное директором школы).

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению разрабатываются, согласовываются и утверждаются в соответствии с Порядком разработки локальных нормативных актов по охране труда МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова».

Положение о стажировке по охране труда на рабочем месте подготовил: _____ Чунарева Л.Н., специалист по ОТ.

Перечень профессий и должностей
работников МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»,
обязательных для прохождения стажировки по охране труда на рабочем месте

№ п/п	Наименование должности	Структурное подразделение
1.	Водитель (школьного автобуса)	Водители МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова» и Каркавинская ООШ - филиал МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Все общеобразовательные школы ОО
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Младший обслуживающий персонал (МОП) базовой ОО
4.	Повар, кухонный рабочий	Младший обслуживающий персонал (МОП) всех школ ОО
5.	Машинист (кочегар) котельной	Младший обслуживающий персонал (МОП) всех школ ОО
6.	Уборщик служебных (производственных) помещений	Младший обслуживающий персонал (МОП) всех школ ОО

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ
работника МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»,
прошедшего стажировку на рабочем месте

Организация: МБОУ «Косихинская СОШ им. А.М. Топорова»

Сведения о лице, проходящем стажировку:

Фамилия, имя, отчество (при наличии): _____

Профессия или должность работника: _____

Подпись: _____

Наименование структурного подразделения: _____

Сведения о руководителе стажировки

Фамилия, имя, отчество (при наличии): _____

Профессия или должность работника: _____

Подпись: _____

Наименование структурного подразделения: _____

Основание для проведения стажировки на рабочем месте:

Количество смен стажировки на рабочем месте: _____

Период проведения стажировки на рабочем месте: _____

Дата допуска работника к самостоятельной работе: «_____» _____ 20 ____ г.